

POLITICA PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Il Gruppo SGB include, tra le altre, le società Humangest, Humanform e Humansolution.

Humangest SpA eroga servizi di somministrazione del lavoro, formazione e l'outplacement e concepiti per soddisfare ogni necessità del lavoratore o dell'impresa.

L'idea Humangest nasce dalla volontà e dalla passione di un team di esperti del settore delle risorse umane, con una lunga e solida esperienza nell'erogazione di consulenza di alto livello. Professionisti che sanno trasformare le esigenze del Cliente nel proprio lavoro, le richieste in priorità, i problemi in soluzioni.

Humansolution Srl – Key payroll è il partner strategico per aziende che mirano a distinguersi nel mercato, offrendo servizi di esternalizzazione efficienti per attività no-core. Con soluzioni su misura, garantisce risparmi significativi senza compromettere la qualità. L'approccio orientato alla rapidità e all'efficienza consente di essere un unico Global Outsourcer, concentrando tutti i processi di esternalizzazione in un'affidabile soluzione.

Humanform Srl è un ente di formazione che opera su tutto il territorio nazionale. Nasce nel 2005 ed è specializzato nella realizzazione di percorsi formativi destinati a chi già lavora o a chi ha voglia di inserirsi o reinserirsi in un contesto lavorativo in costante mutamento.

I corsi di formazione realizzati sono costruiti in funzione delle specifiche esigenze ed obiettivi. Il modello consulenziale di cui si avvale la società prevede un

percorso analitico e valutativo dei processi aziendali, per individuarne le criticità e le aree di miglioramento ottenibili dall'implementazione di un percorso formativo.

La strategia aziendale della direzione in materia di sicurezza delle informazioni è quella di migliorare la sicurezza dei dati e delle informazioni per assicurare:

- il rispetto delle norme a tutela dei dati personali, in particolare quelli dei dipendenti;
- il rispetto delle norme relative al segreto industriale e di tutte le norme applicabili;
- la garanzia di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni;
- la tutela delle conoscenze aziendali;
- la continuità operativa dei servizi, minimizzando i rischi per le informazioni, relativamente a minacce e vulnerabilità;
- la protezione delle informazioni e degli asset aziendali, in particolare quelli strategici per caratteristiche tecniche (norme tecniche specifiche e di servizio) e commerciali (clienti, accordi commerciali, accordi di fornitura).

La direzione è consapevole che l'obiettivo della garanzia della qualità e della sicurezza delle informazioni richiede un impegno costante e ritiene che esso possa essere raggiunto con successo solo attraverso il pieno coinvolgimento di tutto il personale operativo e di tutti i propri collaboratori aziendali proprio perché questi costituiscono la principale risorsa a disposizione.

La Direzione crede profondamente nei principi appena espressi e si impegna a diffondere, promuovere e sostenere la presente politica mantenendo un Sistema di Gestione attivo e dinamico e a realizzare quanto esposto attraverso la definizione di obiettivi per la qualità e per la sicurezza delle informazioni concreti e

misurabili nonché azioni utili al perseguimento degli stessi.

Al fine di conseguire la *condivisione degli intenti* e perseguire il *miglioramento continuo dei risultati*, la presente Politica aziendale viene elaborata in una forma e linguaggio comprensibile, accessibile a tutte le parti interessate interne ed esterne, riesaminata almeno annualmente e se necessario aggiornata per garantirne l'efficacia e la continua idoneità alla realtà aziendale.

Pescara, 31.01.2024

La Direzione