

## Procedura segnalazioni sulla parità di genere

Chiunque ha la possibilità di effettuare Non Conformità relativamente ai temi della Parità di Genere. In particolare, il personale, attraverso questo strumento, può comunicare un reclamo interno o esterno (cliente, fornitore, etc.) o consigliare un'azione preventiva e/o correttiva, allo scopo del miglioramento continuo del Sistema di gestione sulla parità di genere.

La segnalazione dovrà pervenire compilando il modulo apposito e recapitarlo:

- a MANO e in busta chiusa da recapitare al Comitato Guida per la Parità di Genere personalmente o tramite diretto responsabile
- a mezzo SERVIZIO POSTALE, c/o le sedi di Milano, Via A. Manzoni 37 o Pescara, Via Vomano,6 all'attenzione del Comitato Guida per la Parità di Genere
- a mezzo MAIL [odv.diversity@sgbholding.it](mailto:odv.diversity@sgbholding.it)

La segnalazione potrà avvenire anche in forma anonima, in ogni caso, il diritto alla riservatezza e all'anonimato del segnalante viene costantemente garantito sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

Le segnalazioni in materia di parità di genere verranno gestite dal COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE secondo procedura interna:

### RIFERIMENTI

- Codice Etico
- Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/2001 ("MOG 231")
- Ordini di Servizio e documenti normativi interni vigenti
- Contratti collettivi nazionali vigenti
- Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", artt. 3 e 37
- Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 e D.P.C.M. Dipartimento Pari Opportunità del 29 aprile 2022